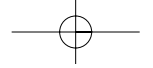


1st Labour Relations
FORUM

Labour Relations And Competitiveness *Shaping the Workplace of the FUTURE 9. 3. 2006*



ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ



ΜΕ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ



ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



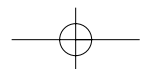
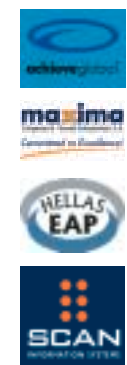
ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ

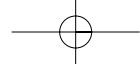


ΑΡΓΥΡΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



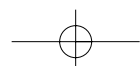


1st LABOUR RELATIONS FORUM

Πρόγραμμα συνεδρίου

09.00'-09.25'	Εγγραφή-Καφές
09.25'-09.30'	Εισαγωγή στο συνέδριο
09.30'-09.45'	Χαιρετισμός Υπουργού Απασχόλησης κ. Σάββα Τσιτουρίδη*
09.45'-10.05'	Ζέτα Μάζου, Qualitative Research Director MRB Hellas «Ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων vs. Εργασιακές Σχέσεις; Τα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού απαντούν»
10.05'-11.30'	«Νέες εξελίξεις στις εργασιακές σχέσεις» Στρογγυλό Τραπέζι Συμμετέχουν: • Οδ. Κυριακόπουλος, Πρόεδρος Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, • Χρ. Πολυζωγόπουλος*, Πρόεδρος Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, • Νίκος Αναλυτής, Πρόεδρος Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής Ελλάδας
Συντονισμός:	Σεραφεΐμ Κωνσταντινίδης, Διευθυντής Σύνταξης, Οικονομική Καθημερινή
11.30'-12.00'	Διάλειμμα-καφές
12.00'- 12.20'	Δημήτρης Γκανούδης, Senior Consultant, Best Places To Work Institute Hellas, «Είναι ανταγωνιστικό ένα καλό εργασιακό περιβάλλον;»
12.20'-13.45'	Στρογγυλό Τραπέζι με θέμα «Το Ανθρώπινο Δυναμικό σαν στρατηγικός σύμμαχος στην ανταγωνιστικότητα»
Συμμετέχουν:	• Σταύρος Γατόπουλος, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Ενδοεπιχειρησιακής Επικοινωνίας, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΑΣ • Ηλίας Μοσχονάς, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού ομίλου TITAN ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ • Κωνστ. Χατζηράπτης, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, KRAFT Foods Hellas,

	• Καίτη Παπασπύρου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Schneider Electric • Γ. Μαύρος, Διευθύνων Σύμβουλος, PRC Group-The Management House
Συντονισμός:	Όλγα Επιτροπάκη, Καθηγήτρια Οργανωσιακής Συμπεριφοράς & HR Management, ALBA Graduate Business School
13.45'-14.30'	ΓΕΥΜΑ
14.30'-14.45'-	Χαρίδημος Τσούκας, Καθηγητής Οργάνωσης & Διοίκησης ALBA Graduate Business School, Warwick University, παρουσίαση του κεντρικού ομιλητή John Naisbitt
14.45'-15.45'	John Naisbitt, «The enterprise of the future»
15.45'-16.45'	John Naisbitt, «The Workplace of the Future: employment and labour relations»
16.45'-17.30'	Πάνελ με θέμα «Ελλάδα: ένα σενάριο για το μέλλον. Οι επιχειρήσεις και ο κόσμος της εργασίας»
Συμμετέχουν:	• Στέφανος Μάνος, Ανεξάρτητος Βουλευτής Επικρατείας, • Γιάννης Δραγασάκης, Βουλευτής Β' Αθηνών ΣΥ.ΡΙΖ.Α. • Χρ. Γιαννουλόπουλος, Πρόεδρος ΣΣΔΠ, • Χρ. Μισαηλίδης, Διευθύνων Σύμβουλος, ADECCO
Συντονίζει:	ο Χαρίδημος Τσούκας
Παρουσίαση συνεδρίου- Συμπεράσματα συνεδρίου:	Αλεξάνδρα Λεφοπούλου, Αρχισυντάκτρια PEOPLEMATTERS
*έχει προσκληθεί	



1st Labour Relations

forum

Παρουσίαση συνεδρίου

ΚΑΘΕ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΧΡΟΝΙΑ αρχίζει με ένα παλιό ερώτημα σχετικά με το τι πρόκειται να γίνει. Αυτή τη χρονιά, το 2006, ο Σύνδεσμος Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού και το PeopleMatters, ανοίγουν μία συζήτηση στο ξεκίνημα της χρονιάς, γύρω από το μέλλον της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων μέσα από την διοργάνωση του 1st Labour Relations Forum, στις 9 Μαρτίου 2006. Στόχος της εκδήλωσης είναι να προσεγγίσει το θέμα των εργασιακών σχέσεων και της ανταγωνιστικότητας. Κεντρικός ομιλητής στο συνέδριο είναι ο John Naisbitt ο οποίος θα επιχειρήσει να απαντήσει στο παραπάνω ερώτημα σε σχέση με την επιχείρηση και την εργασία του μέλλοντος.

«Η επιχείρηση αλλά και η εργασία του μέλλοντος αναπτύσσονται μέσα σε ένα παγκόσμιο πλαίσιο που καθίσταται ολοένα και πιο σύνθετο και πιο χασοτικό», τονίζει ο Naisbitt με αφορμή το συνέδριο ο οποίος σημειώνει ότι βασισμένος στο νέο του βιβλίο που πρόκειται να εκδοθεί τον Οκτώβριο της ίδιας χρονιάς θα επιχειρήσει να απαντήσει στα παραπάνω ερωτήματα δίνοντας μία πρόγνωση της νέας του δουλειάς. Επίσης, θα μιλήσει με άξονα το μέλλον αλλά και τον τρόπο με τον οποίο βλέπουν όλοι το μέλλον. Τον τρόπο που σκεφτόμαστε για το μέλλον και το πως σκεφτόμαστε γι'αυτό. Το πως σκεφτόμαστε συνδέεται με τον τρόπο με τον οποίο συλλέγουμε πληροφορίες, τον τρόπο με τον οποίο μπορούμε να προβλέψουμε το μέλλον.



Λίγα λόγια για τον John Naisbitt

Ο J. Naisbitt (ανήκει στους top 50 Accenture Gurus), είναι διεθνώς γνωστός ομιλητής και διετέλεσε σύμβουλος σε πολλές από τις μεγαλύτερες εταιρείες του κόσμου και κυβερνήσεις. Από τις αρχές της δεκαετίας του 1980, τα βιβλία του τα οποία έγιναν best-sellers, παρείχαν ακριβείς προβλέψεις για τις σημαντικότερες αλλαγές που θα επηρέαζαν τον κόσμο ενώ διετέλεσε ανώτερο διευθυντικό στέλεχος της IBM και της Eastman Kodak, επισκέπτης ερευνητής στο πανεπιστήμιο του Harvard, επισκέπτης καθηγητής στο πανεπιστήμιο της Μόσχας και είναι διακεκριμένο μέλος από το διεθνή χώρο, του Ινστιτούτου Στρατηγικής και Διεθνών Σπουδών (Institute of Strategic and International Studies, ISIS) της Μαλαισίας. Είναι κάτοχος 12 διδακτορικών τίτλων τόσο στις θετικές όσο και στις ανθρωπιστικές επιστήμες. Από το 1982 που δημοσίευσε το "Megatrends", το βιβλίο αποτέλεσε μία από τις μεγαλύτερες εκδοτικές επιτυχίες καθώς βρέθηκε για περισσότερα από 2 χρόνια στην κορυφή των best-sellers των New York Times ενώ εκδόθηκε σε 57 χώρες και πούλησε πάνω από 8 εκατομμύρια αντίγραφα και ο Naisbitt αναδείχθηκε σε παγκόσμιο φιλόσοφο και κορυφαίο μελλοντολόγο. Έχει γράψει τα διεθνή best-sellers, «Re-inventing the Corporation» (1985), «Megatrends 2000» (1990), καθώς και το «Megatrends for Women» το 1992, (απο κοινού με την Patricia Aburdene).

Από το 1982 που δημοσιεύσε το βιβλίο του με τίτλο «Megatrends», το βιβλίο, αποτέλεσε μία από τις μεγαλύτερες εκδοτικές επιτυχίες καθώς βρέθηκε για περισσότερα από 2 χρόνια στην κορυφή των best-sellers των New York Times, εκδόθηκε σε 57 χώρες και πούλησε πάνω από 8 εκατομμύρια αντίγραφα ενώ ο Naisbitt αναδείχθηκε σε παγκόσμιο φιλόσοφο και κορυφαίο μελλοντολόγο.

Ο Naisbitt συνεργάζεται εξίσου με διεθνείς οργανισμούς αλλά παράλληλα ασκεί επίδραση στους πολιτικούς ηγέτες.

Αυτή την περίοδο, εργάζεται πάνω στο νέο του βιβλίο, το οποίο αναμένεται να αλλάξει ριζικά την εικόνα που έχουμε για την παγκόσμια οικονομία.